# 34 %

**wenden ein Jahr nach einer Schulung das Gelernte noch an.**

| 62 % | 44 % |
| --- | --- |
| direkt danach | nach sechs Monaten |

Saks & Belcourt (2006), Human Resource Management 45(4), Befragung in 150 Organisationen

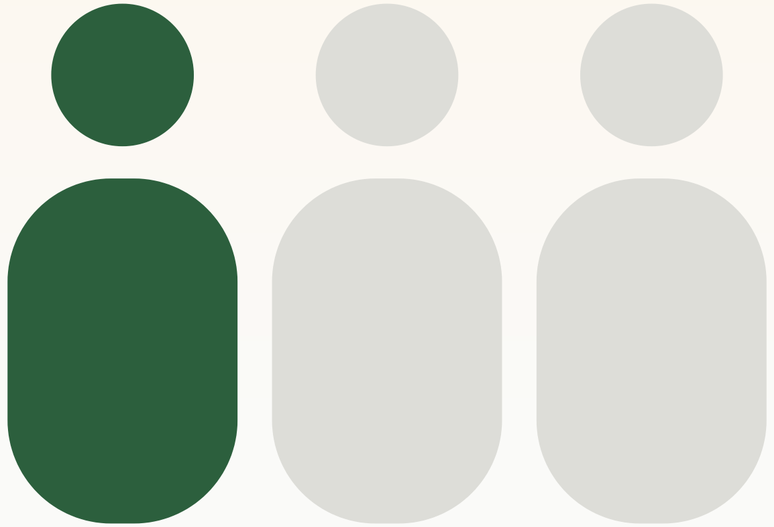
UNSERE MOTIVATION

# Einer von dreien.

Nach einem Jahr setzt nur noch einer um, was er gelernt hat.

---

**Starke Führung.**
**Starke Demokratie.**



DER TÄGLICHE BEGLEITER

# Positive Leadership ist ein Marathon.

Ein Impuls pro Tag, direkt aufs Handy.

> **Kleine Anstöße verändern Verhalten.**
>
> Richard Thaler, „Nudge“ · Wirtschaftsnobelpreis 2017



EIN IMPULS IM DETAIL

# Konkret und umsetzbar.

● SINN

## Impact-Storytime nutzen

Das Team teilt Geschichten, in denen die eigene Arbeit einen Unterschied gemacht hat.

10 bis 20 Min · Einfach



DIE WOCHENREFLEXION

# Einmal pro Woche reflektieren.

- Fünf Minuten
- Ein eigener Vorsatz
- Die Impulse passen sich an





DATENSCHUTZ

# Persönliches bleibt persönlich.

- Reflexionen sieht nur die Person selbst
- Die Organisation sieht nur belegte Plätze
- Die Daten liegen in der EU

Basierend auf dem PERMA-Lead® Modell nach Dr. Markus Ebner. Lizenz zur Nutzung erteilt durch ebner-team GmbH.

UNSER GESCHENK FÜR SIE

# 3 Monate kostenlos testen.

Einfach über die Webseite anmelden.

**Jochen und Andreas Gierl** sind bis Samstag hier.

**Ihr Geschenk**

perma-lead-app.de/wien

Basierend auf dem PERMA-Lead® Modell nach Dr. Markus Ebner. Lizenz zur Nutzung erteilt durch ebner-team GmbH.